

Министерство образования и науки РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф – Аннотация рабочей программы дисциплины		

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

**Организационное поведение
по направлению 39.03.03 Организация работы с молодежью
(бакалавриат)**

Направленность/Профиль: Организация молодежных социокультурных проектов и образовательных программ

1. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Цель: изучение сущности, элементов, функций, способов возникновения, закономерностей развития и методов диагностики организационной культуры предприятия.

Задачи дисциплины:

- раскрыть содержание организационной культуры как части явления общей культуры на уровне отдельной организации;
- выявить структурные элементы, многообразие видов и форм проявления организационной культуры;
- сформировать базовый уровень знаний по созданию, формированию, укреплению и изменению организационной культуры предприятия.

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОПОП


Дисциплина «Организационная культура» относится к дисциплинам по выбору Б1.В.ДВ.2.

Дисциплина предваряет получение знания, умения и компетенции (входные), при изучении следующих дисциплин: Лидерство в молодежной среде, Технологическая (проектно-технологическая) практика, Методика организации работы с молодежью, Психология профессионализма, Социализация и индивидуализация личности, подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена,

Специальные требования к входным знаниям, умениям и компетенциям студента не предусматриваются.

3. ПЕРЕЧЕНЬ ПЛАНИРУЕМЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ ОБУЧЕНИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ (МОДУЛЮ), СООТНЕСЕННЫХ С ПЛАНИРУЕМЫМИ РЕЗУЛЬТАТАМИ ОСВОЕНИЯ ОСНОВНОЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Код и наименование реализуемой компетенции	Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю), соотнесенных с индикаторами достижения компетенций
ПК- 5:	знать: современные направления формирования и

Министерство образования и науки РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф – Аннотация рабочей программы дисциплины		

способность участвовать в реализации социально-психологической адаптации молодых людей в организации	поддержания ОК; основные научные и практические проблемы формирования и развития ОК в управленческой науке уметь: пользоваться приемами, методами и технологиями создания и поддержания ОК; распознавать и творчески использовать концепции анализа ОК предприятия; владеть: навыками целостного подхода к анализу ОК; основами искусства построения и поддержания ОК; базовыми приемами использования ресурсов ОК в коллективе; методами анализа процесса формирования и развития организационной культуры
ПК-11: способность участвовать в реализации социально-психологической адаптации молодых людей при трудоустройстве	знать: особенности содержания основных категорий ОК; особенности основных подходов к определению и анализу ОК предприятия уметь: определять специфику восприятия ОК и особенности деятельности субъектов управления; пользоваться инструментами анализа процесса формирования и развития организационной культуры владеть: навыками целостного подхода к анализу ОК; основами искусства построения и поддержания ОК; базовыми приемами использования ресурсов ОК в коллективе; методами анализа процесса формирования и развития организационной культуры.

4. Общая трудоемкость дисциплины

Общая трудоемкость дисциплины составляет 5 зачетных единиц (180 часов)

5. Образовательные технологии

В ходе освоения дисциплины при проведении аудиторных занятий используются

следующие образовательные технологии: проблемные (лекции, практические занятия), интерактивные (групповые дискуссии, деловые игры, мультимедийные курсы).

При организации самостоятельной работы занятий используются следующие образовательные технологии: аналитические задания (сравнительный анализ, составление выступления, планирование).

6. Контроль успеваемости

Программой дисциплины предусмотрены следующие виды текущего контроля: устный опрос, задачи, тестирование.

Промежуточная аттестация проводится в форме: экзамена